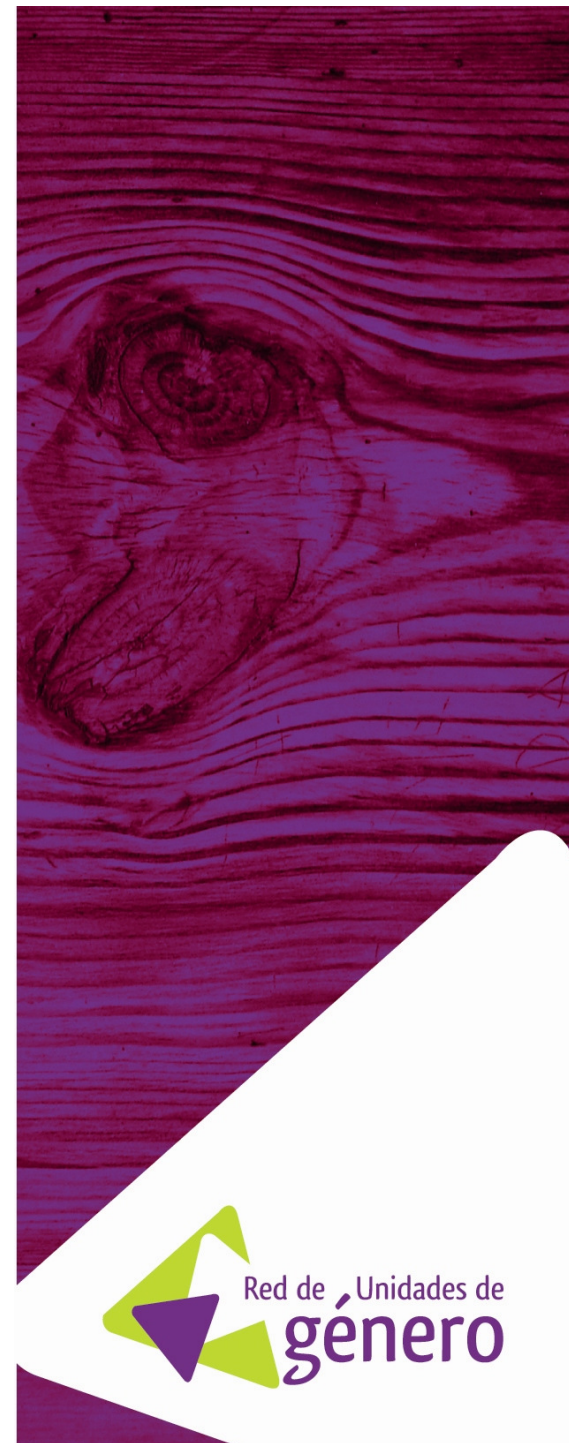




Red de Unidades de  
**género**

# UNIDAD DE GÉNERO ADIMAN



# ANTECEDENTES : ADI EL ZANCARA

La experiencia desarrollada en el marco de Equal I, en la Mancha Baja Conquense, el Proyecto "Mediación para la Igualdad", desarrolló actuaciones para la incorporación de la igualdad de oportunidades en diferentes ámbitos del medio rural:

- educativo,
  - laboral ,
  - medios de comunicación,
  - profesionales etc. ,
- impulsadas desde Unidades de Mediación integradas por mediadoras/es de igualdad de oportunidades, personal experto en Igualdad de Oportunidades





# ANTECEDENTES : ADI EL ZANCARA

A través del proyecto EQUAL ENLAZADAS, en el territorio de la Manchuela Conquense, se ensayaron diferentes fórmulas de intervención para la incorporación del mainstreaming de género en diferentes ámbitos y niveles de actuación:

- se realizaron investigaciones sobre la situación de las mujeres en la comarca de actuación;
- se formaron a agentes y actores en igualdad de oportunidades,
- se diseñaron instrumentos para la incorporación de la perspectiva de género en proyectos y programas de desarrollo rural,
- se potenció la participación de la mujer mediante formación para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres,
- se fomentó el espíritu emprendedor, para que las mujeres crearan sus propias empresas



# ANTECEDENTES: ADIMAN

Cabe destacar, la experiencia de las/os enlaces de igualdad de oportunidades, que fue identificada como Buena Práctica por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo y constituyó el eje de un proyecto de Acción 3 para estudiar la posible transferencia de esta figura a las políticas y organizaciones. En el marco de este proyecto de Acción 3, surge una vez más la necesidad de contar con organismos que desde las Asociaciones de Desarrollo ayuden a transversalizar la igualdad de oportunidades en las pequeñas entidades.



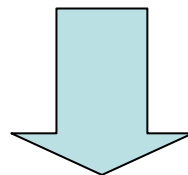
# ANTECEDENTES : PRODESE

Por último, la incorporación de la perspectiva de género en la organización, experimentada por PRODESE, a través de su participación en la Acción 3 del proyecto Equal Enlazadas, "instrumentalización de la figura de enlaces para la igualdad", y que dió como resultado la formación en igualdad de oportunidades del equipo técnico, el nombramiento de una trabajadora de la entidad como "enlace de igualdad" a quien se le encomendó la misión de velar por la incorporación transversal de la I.O. dentro de la organización, y la realización de un primer diagnóstico de la situación de I.O. en la organización interna y la plantilla con el objeto de establecer un plan de acción positiva.



# ANTECEDENTES

¿Qué es lo que ENLAZADAS y Mediación para la Igualdad puede dejar en las organizaciones y territorios más allá de 2007?



**UN MODELO DE APLICACIÓN DEL  
MAINSTREAMING DE GÉNERO EN EL MEDIO  
RURAL**



# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Las Unidades de Género prestarán una serie de servicios y actuaciones , dirigidas a la actividad propia de las Asociaciones de Desarrollo y del desarrollo de los planes estratégicos comarcales

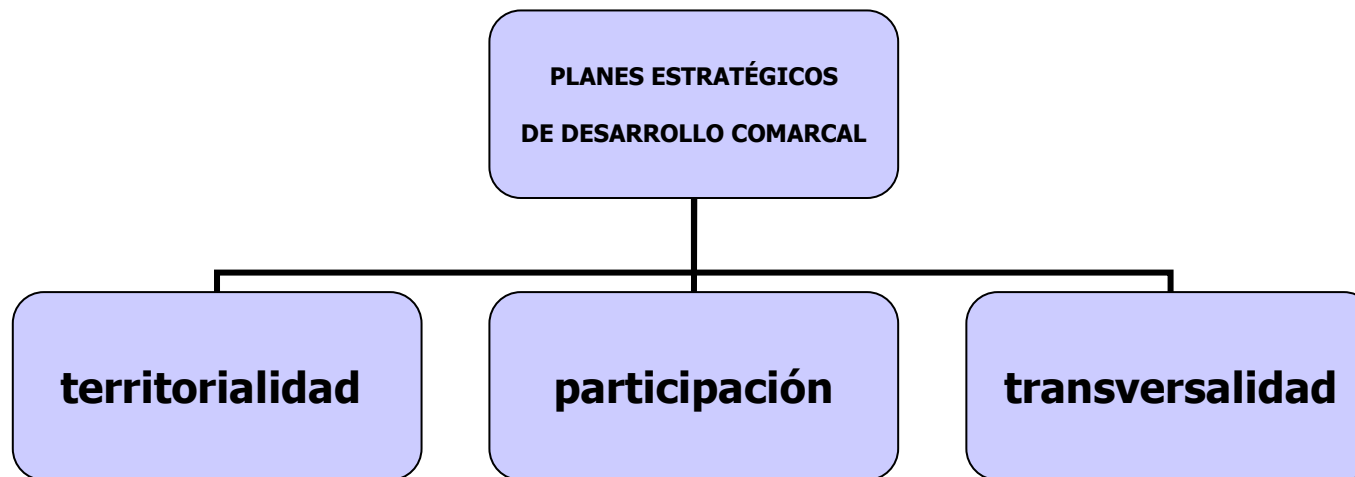




# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Unidad de Género articula el proceso de integración de la perspectiva de género desde dos niveles:

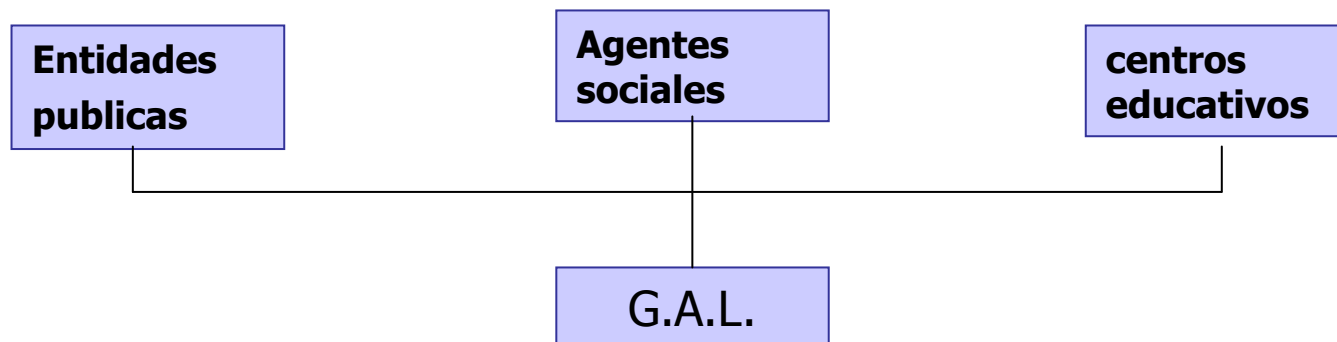
De arriba abajo



# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

La Unidad de Género articula el proceso de integración de la perspectiva de género desde dos niveles:

De abajo a arriba



# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

## Actuaciones de carácter general:

- **Elaboración de estudios con la finalidad de promover la igualdad entre mujeres y hombres en las áreas de actividad.**
- **Recabar información sobre métodos, herramientas, y buenas prácticas relacionadas con la aplicación del principio de igualdad de oportunidades, la perspectiva de género y el mainstreaming de género.**
- **Evaluación de Análisis periódicos de los programas, planes, proyectos y actuaciones desarrollados por los grupos de acción local**



# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

## Actuaciones de carácter general

- **Participación en el diseño de los nuevos proyectos, con especial incidencia en la fase de diagnóstico,**
- **Desarrollo informes de impacto previo de género,**
- **Información y formación sobre igualdad de oportunidades y trato, perspectiva de género y mainstreaming de género, legislación vigente de aplicación y recursos para su implementación.**





# DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Y de carácter específico :

- **Asesoramiento para la aplicación de la perspectiva de género en la organización.**
- **Acompañamiento mediante tutorías de los procesos de implantación del mainstreaming de género en las organizaciones.**
- **Asesoramiento y apoyo para el desarrollo de proyectos desde la perspectiva de género**
- **Así mismo, se establecerá una Red de Unidades de Género en el medio rural compuesta en un inicio por las unidades de género de tres Asociaciones de Desarrollo PRODESE, ADÍ EL ZANCARA Y ADIMAN.**



# ELEMENTOS DE INNOVACIÓN DEL PROYECTO

- **La existencia de personal experto que guía y acompaña, las diferentes actividades a desarrollar para la aplicación de la perspectiva de género.**
- **El establecimiento de una red de Unidades de Género desde la que se produzca el intercambio de la experiencia desarrollada**
- **Proporcionar información, formación y apoyo a todos los niveles de actores y agentes de manera que permita la implicación de todos ellos en el proceso.**
- **Incorporación de los informes de género periódicos y los informes previos de impacto de género como práctica habitual dentro de la entidad.**



# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo general:**  
Crear una estructura estable especializada que impulse, apoye y acompañe la incorporación de la perspectiva de género en los programas, planes, proyectos y actuaciones de desarrollo rural emprendidas desde el propio Grupo de Acción Local como tal y de cada una de las entidades que lo componen.
- **Resultados previstos:** Crear una Unidad de Género como área permanente de la estructura de los grupos de acción local, que vigile y acompañe la incorporación de la perspectiva de género con carácter transversal en la organización y sus actividades, así como en las entidades que conforman las Asociaciones de Desarrollo y en su actividad.



# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo específico 1: Desarrollar procesos de análisis y evaluación de las actuaciones, planes y programas desarrollados desde las Asociaciones de Desarrollo y grupos de Acción Local.**
- **Resultados previstos: Evaluación desde la perspectiva de género de los programas en marcha (al menos 1 de los programas). Creación de un banco de herramientas para la incorporación de la perspectiva de género en los programas de desarrollo rural. Establecimiento de modelo de informe de género de las actividades de la entidad y realización de informe anual de género. Establecimiento de modelo de informe de impacto de género para informar cualquier propuesta.**





# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo específico 2: Asesorar y apoyar a las entidades que conforman las Asociaciones de Desarrollo en la integración de la perspectiva de género desde un punto de vista interno (en sus organizaciones) y externo (en los servicios que prestan y en las actuaciones que desarrollan).**
- **Resultados previstos: Establecimiento de un servicio de asesoramiento para la aplicación del principio de igualdad de oportunidades y la integración de la perspectiva de género en las organizaciones tanto de en su organización interna como de cara a la incorporación de la perspectiva de género en sus planificaciones. Se prevé el trabajo con al menos 5 entidades.**



# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo específico 3: Establecer y desarrollar mecanismos que permitan la participación e implicación de los diferentes agentes que intervienen en el proceso de integración de la perspectiva de género en el medio rural desde diferentes niveles y ámbitos de actuación.**
- **Resultados previstos: Creación de espacios de reflexión y debate, de carácter general, para la aplicación del mainstreaming de género en el desarrollo rural, y de carácter específico para ámbitos determinados. En concreto en esta primera fase de puesta en funcionamiento se pondrá en marcha un Comité de Mainstreaming de género, que orientará el trabajo de las Unidades de Género.**



# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo específico 4: Dotar a los equipos técnicos y de gestión de las diferentes políticas, en especial las políticas locales y programas, de conocimientos y herramientas concretas para integrar la dimensión de género en sus decisiones y actividades.**
- **Resultados previstos: Curso para profesionales del territorio y para decisores/as políticos/as sobre mainstreaming de género y su aplicación desde su puesto de trabajo. Jornadas informativas sobre presupuestos con género y realización de informes de impacto de género.**

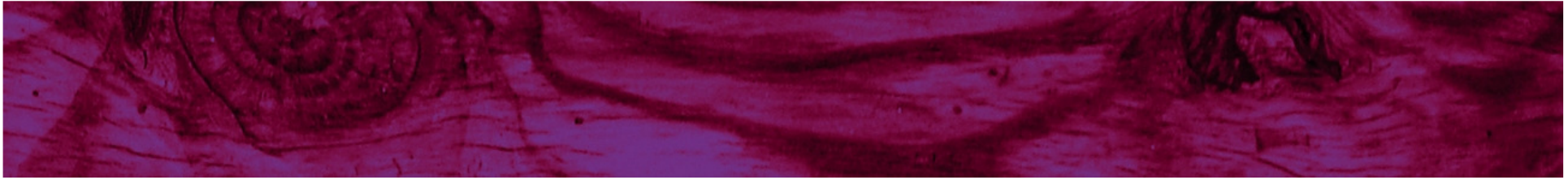


# OBJETIVOS Y RESULTADOS

- **Objetivo específico 5: Establecer métodos y mecanismos que permitan la colaboración y cooperación entre las distintas Asociaciones de Desarrollo en la aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades.**
- **Resultados previstos: Constitución de una Red de Unidades de Género en el medio rural desde la que se produzca el intercambio de la experiencia desarrollada, y se coopere en la realización de actuaciones de carácter conjunto produciéndose sinergias que redunden en el mayor grado de consecución de los objetivos**







# GRACIAS POR SU ATENCIÓN

