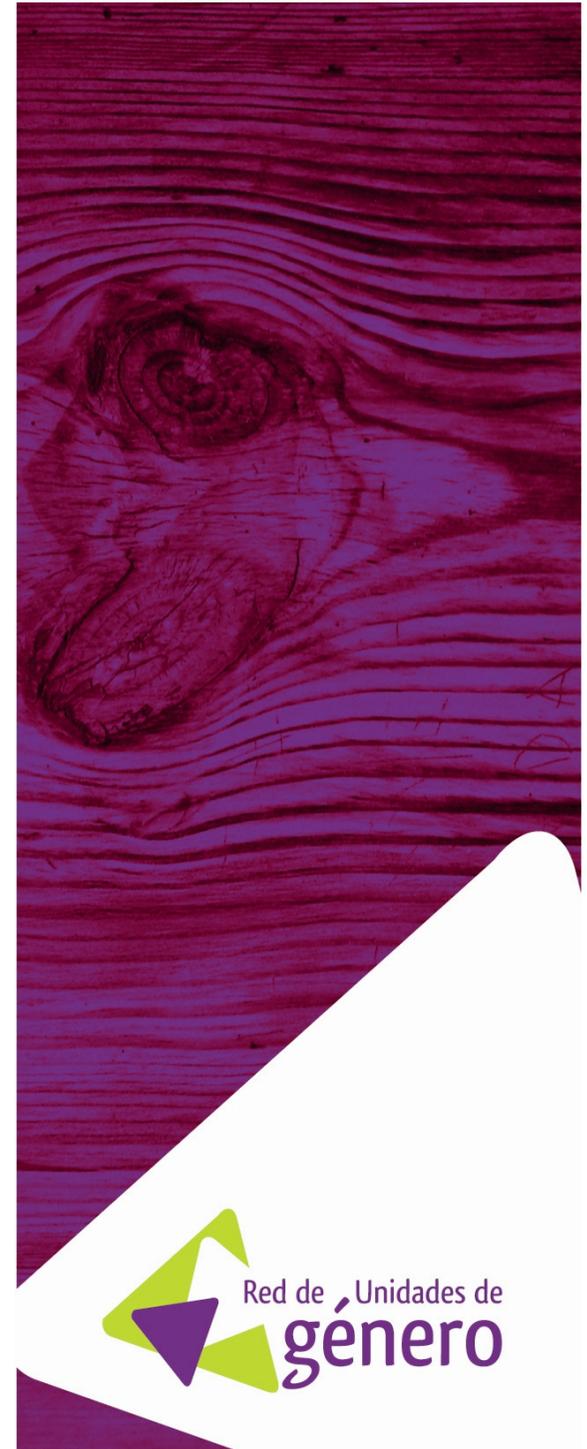




Red de Unidades de
género

¿Cómo integrar la Igualdad de Oportunidades en las empresas?



Planteamiento

- Planteamos la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres como **elemento de calidad que mejora la gestión de la empresa**, al poner el énfasis en una adecuada gestión del capital humano, que redundará en una mejor gestión no sólo de los recursos humanos sino de la empresa en su conjunto, que se sitúa en una posición más competitiva.
- Este enfoque ligado a la calidad afecta a la mejora de los **procedimientos internos de gestión**. La integración de la Igualdad de Oportunidades, supone el desarrollo de un proceso de cambio, que forma parte de la propia estrategia empresarial, asumiendo la Igualdad de Oportunidades como uno de los principios rectores de la cultura empresarial.



Líneas de trabajo

- Desde una gestión integral de la empresa: Diseño de Planes de Igualdad dirigidos a introducir la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en todas las prácticas de la gestión empresarial, especialmente en recursos humanos, comunicación y gestión del conocimiento
- Desde la conciliación de la vida personal, laboral y familiar. Integración de la Igualdad de Oportunidades a partir del diseño de planes de conciliación
- Desde los sistemas de gestión de calidad empresarial. Revisando dichos sistemas desde un enfoque de género e introduciendo medidas dirigidas a integrar la Igualdad de Oportunidades.



Areas de actividad

- Asesoramiento y asistencia técnica a empresas, organizaciones empresariales y proyectos
 - Diagnósticos de género, Planes de Igualdad, Planes de Conciliación
 - Introducción del enfoque de género(en las distintas fases de los proyectos)
- Formación a equipos directivos y de gestión sobre conciliación e Igualdad de Oportunidades
- Elaboración de materiales específicos y de apoyo a empresas y organizaciones para facilitar la integración de la Igualdad de Oportunidades

